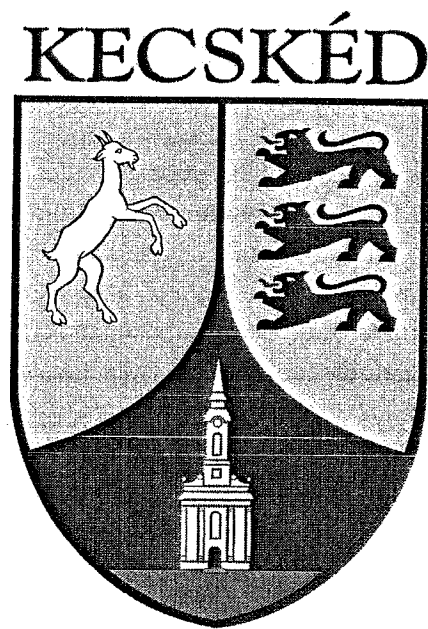


Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kecskéd Község Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	
Bevezetés.....	
A település bemutatása.....	
Értékeink, küldetésünk.....	
Célok.....	
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	
1. A HEP IT részletei.....	
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	
A beavatkozások megvalósítói.....	
Jövőképünk.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	
3. Megvalósítás.....	
A megvalósítás előkészítése.....	
A megvalósítás folyamata.....	
Monitoring és visszacsatolás.....	
Nyilvánosság.....	
Érvényesülés, módosítás.....	
4. Elfogadás módja és dátuma.....	

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kecskéd Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kecskéd az Által-ér völgyében fekszik. Már a paleolitikum idején lakott volt, erre utalnak a környéken szórványosan fellelt pattintott kőeszközök. A bronzkorban is lakták, ezt a század első felének ásatása bizonyította be, ugyanígy a római korban is megtelepedtek itt. Az 1529-es és 1541-es török hadjáratok elpusztították az egész környéket. A terület közel 200 évig lakatlan maradt, majd 1693-ban az Eszterházy birtok része lett. Eszterházy József 1735-ben svábokat telepített be. 1744-ben a Fertő tó környékéről magyar és német telepesek érkeztek. Műemlék templomát az 1760-as években emelték Fellner Jakab tervei alapján. Érdekességei közé tartozik, hogy a Majki Kamalduli Remeteségből két díszes ereklyetartót is őriznek itt. A díszes homlokzatú, egytornyos, égett téglás padozatú templomot Szent Anna tiszteletére emelték. A szószék tölgyfából készült, az oltár márványból.

A falu határában Oroszlány felé sportrepülőtér található, vitorlázó repülővel, motoros sárkányrepülővel is megtekintheti a környéket az, akinek kedve van kipróbálni ezeket a járműveket.

A felújított horgásztó kellemes kikapcsolódást nyújt a pihenni vágyók számára.

Mára komfortos lett a község, teljes a települési infrastrukturális ellátottsága a település belterületén, vezetékes víz és gáz, telefon, szennyvízcsatorna- és kábeltelevíziós hálózattal rendelkezik. Kedvező a közlekedési kapcsolata, közúton és vasúton egyaránt. Az utcák, a közterületek, a lakóházak, az előkertek, a házak előtt gyümölcsfák, parkosított területek várják a látogatót. Mindez a helyi lakosok igényességét, szorgalmát mutatja, a külső iránti rendszeret a falu társadalmi életében is megmutatkozik.

Hat intézmény szolgálja a lakosságot:

- a német nemzetiségi általános iskola modern, jól felszerelt tornaterme, számítógépes szaktanterme és nyelvi laboratóriuma biztosítja a diákok jó felkészültségét

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

- a nemzetiségi nyelvre már a napközi otthonos óvodában oktatják az apróságokat
- a művelődési ház a civil szervezetek és egyesületek működésének központja, itt zajlik a település rendezvényeinek zöme
- a település új orvosi rendelője 14 éve épült, korszerű, kiválóan felszerelt létesítmény, amelyben a háziorvosi praxison kívül a gyermekrendelés és a védőnői szolgálat is helyet kapott
- a településen fogorvosi rendelő várja a kezelésre szorulókat
- a kecskédi lakosok ügyeinek intézését a kívül-belül felújított polgármesteri hivatalban végzik

Jelentős a vállalkozások és vállalkozók száma, szinte minden területet érintve. A munkaképes lakosok többsége a környező városokba jár dolgozni. Kecskéd nyitott település, a környező településekkel tartott önkormányzati, kulturális és sport kapcsolatok mellett, hivatalos testvérkapcsolata van a németországi Biedenkopffal, baráti szálak fűzik a németországi Steffenberghez, Lehmenhez valamint a szlovákiai Andód és az erdélyi Marosfő településekhez. A szép számmal működő civil szervezetek és egyesületek munkájukkal hatékonyan járulnak hozzá a község gyarapodásához, Fő tevékenységük a hagyományőrzés, szórakoztatás, a település szépítése. A civil szervezetek és egyesületek közül jelentősebb a Kecskédi Sportkör, Kecskédi Horgászegyesület, a Nyugdíjas Klub.

Országosan elismert a Nemzetiségi Néptánc-együttes és Nemzetiségi Dalárda. Az önkormányzat hozta létre a „Kecskéd Községért” Alapítványt, amely jelentősen hozzájárul a feladatok megvalósításához.

A Német Nemzetiségi Önkormányzat a hagyományőrzés, nyelvápolás, a kulturális emlékek megőrzése terén fejt ki tevékenységét.

Az elkövetkezendő időszak tervei között szerepel a község úthálózatának és gyalogjárdáinak, közterületeinek felújítása, valamint a felszíni csapadékvíz elvezetés

Értékeink, küldetésünk

Kecskéd Község Önkormányzata az együttműködés során tiszteletben tartja minden partnere emberi értékeit, egyediségét, méltóságát, és a településen olyan körülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és erősítéséhez.

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem mindig alkalmas arra, hogy megszüntesse azokat az egyenlőtlenségeket, amik a település lakóit érhetik, ezért Kecskéd Község Önkormányzata kötelezettséget vállal arra, hogy az érintettekkel történő egyeztetés során az Intézkedési Tervben olyan méltányos és előremutató intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik az érintett csoportok vagy egyének élethelyzetének, életminőségének, a szociális javakhoz és szolgáltatásokhoz történő hozzáférés javulását .

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kecskéd település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Szociális szolgáltatástervezési koncepció

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kecskéd község tagja a Vértes-Gerecse Vidékfejlesztési Közösségnek, a Közép-Dunavidéke Önkormányzati Hulladékgazdálkodási Társulásnak.

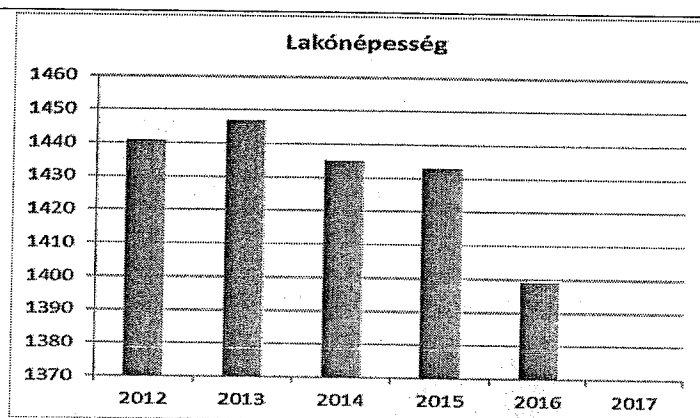
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A vizsgált adatokat a Települési Információs Rendszerből, a Központi Statisztikai Hivatal és a KIR adatbázisából, valamint a helyi szociális nyilvántartásból gyűjtöttük össze.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

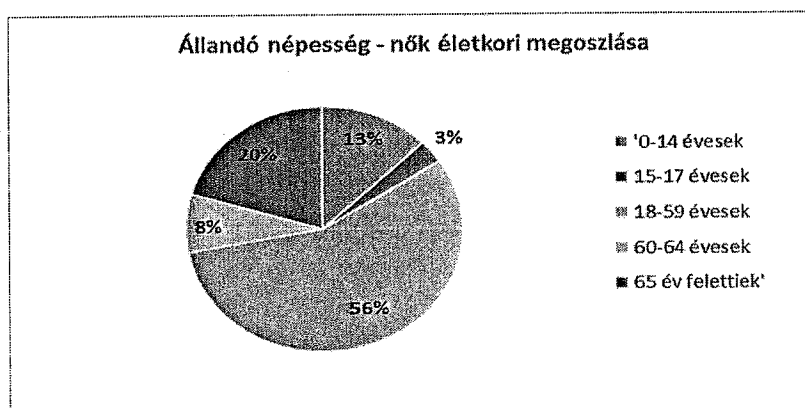
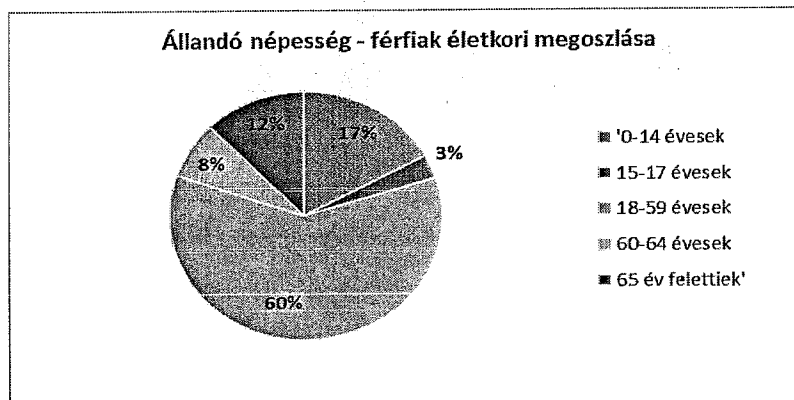
Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	1996	bázis év
2013	2013	100,4%
2014	1990	99,2%
2015	1973	99,9%
2016		
2017		0,0%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



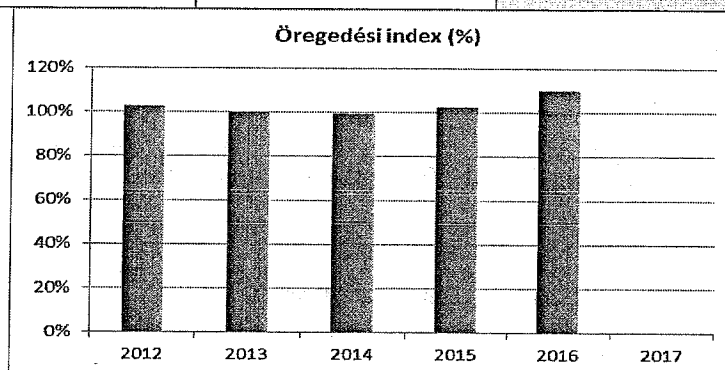
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	999	1 031	2 030	49,21%	50,79%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			58		
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	170	130	300	8,37%	6,40%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	31	32	63	1,53%	1,58%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	602	581	1 183	29,66%	28,62%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	74	79	153	3,65%	3,89%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	122	209	331	6,01%	10,30%



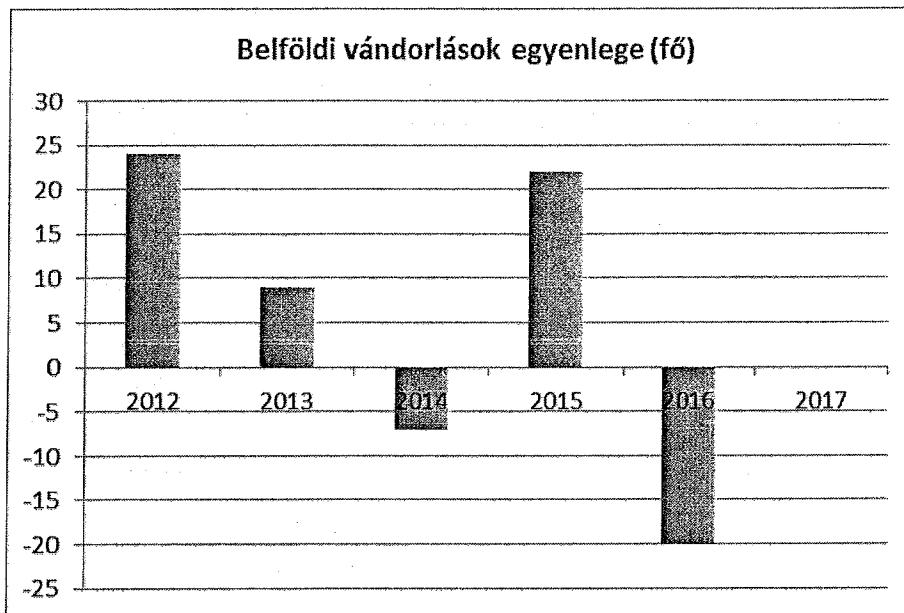
3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	311	302	102,98%
2013	310	310	100,00%
2014	305	307	99,35%
2015	316	308	102,60%
2016	331	300	110,33%



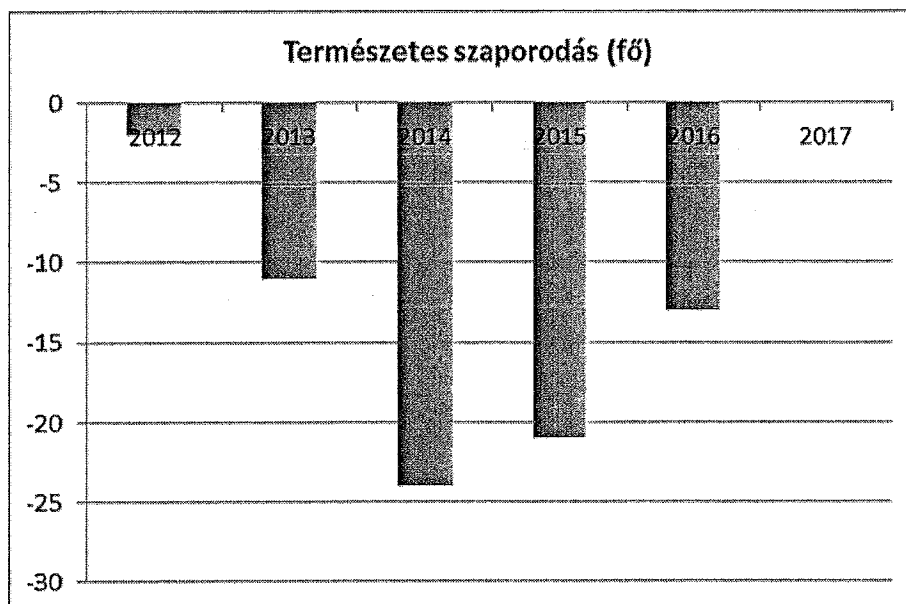
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	65	41	24	11,7
2013	71	62	9	4,4
2014	50	57	-7	-3,2
2015	72	50	22	10,7
2016	79	99	-20	-9,85
2017			0	



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élvezületek száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	20	22	-2
2013	14	25	-11
2014	20	44	-24
2015	13	34	-21
2016	18	31	-13
2017			



3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

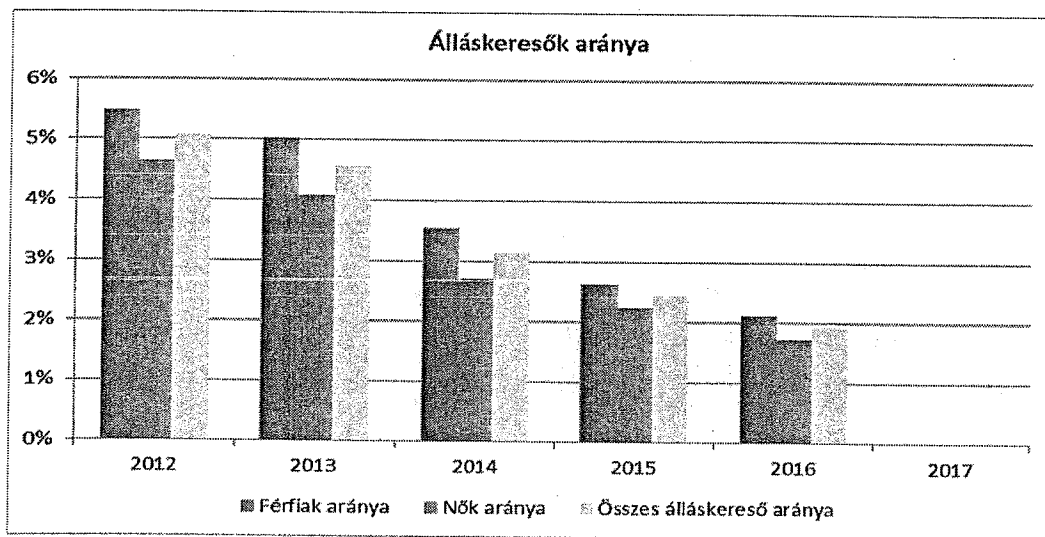
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	731	710	1 441	40	5,5%	33	4,6%	73	5,1%
2013	736	711	1 447	37	5,0%	29	4,1%	66	4,6%
2014	733	702	1 435	26	3,5%	19	2,7%	45	3,1%
2015	722	711	1 433	19	2,6%	16	2,3%	35	2,4%
2016	707	692	1 399	15	2,1%	12	1,7%	27	1,9%
2017			0	11	#####	15	#####	26	#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

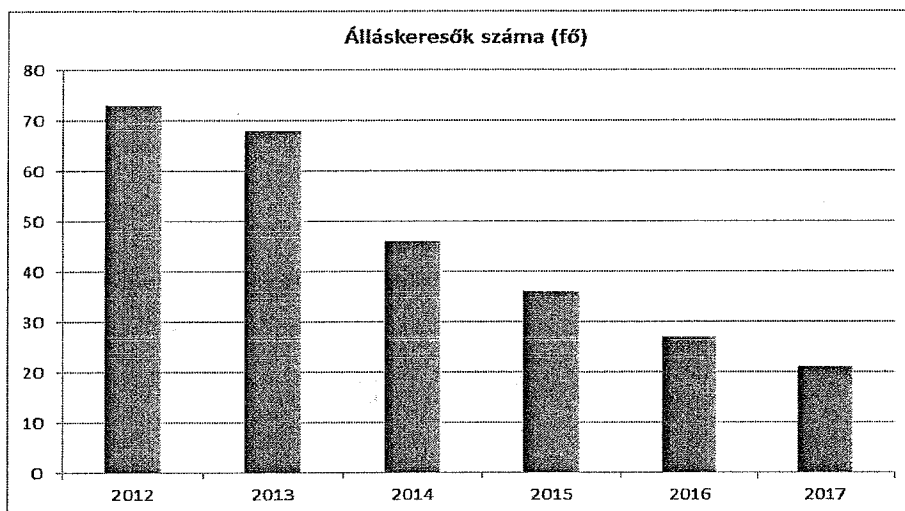


3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		73	68	46	36	27	21
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2	2	3	1	1	1

	%	2,7%	2,9%	6,5%	2,8%	3,7%	4,8%
20-24 év (TS 1003)	Fő	8	12	9	5	6	2
	%	11,0%	17,6%	19,6%	13,9%	22,2%	9,5%
25-29 év (TS 1004)	Fő	4	6	4	6	4	4
	%	5,5%	8,8%	8,7%	16,7%	14,8%	19,0%
30-34 év (TS 1005)	Fő	5	6	2	3	2	1
	%	6,8%	8,8%	4,3%	8,3%	7,4%	4,8%
35-39 év (TS 1006)	Fő	7	6	3	2	2	2
	%	9,6%	8,8%	6,5%	5,6%	7,4%	9,5%
40-44 év (TS 1007)	Fő	13	12	6	3	2	1
	%	17,8%	17,6%	13,0%	8,3%	7,4%	4,8%
45-49 év (TS 1008)	Fő	14	9	6	4	4	3
	%	19,2%	13,2%	13,0%	11,1%	14,8%	14,3%
50-54 év (TS 1009)	Fő	14	7	5	7	3	3
	%	19,2%	10,3%	10,9%	19,4%	11,1%	14,3%
55-59 év (TS 1010)	Fő	3	6	5	3	2	3
	%	4,1%	8,8%	10,9%	8,3%	7,4%	14,3%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	3	2	3	2	1	1
	%	4,1%	2,9%	6,5%	5,6%	3,7%	4,8%

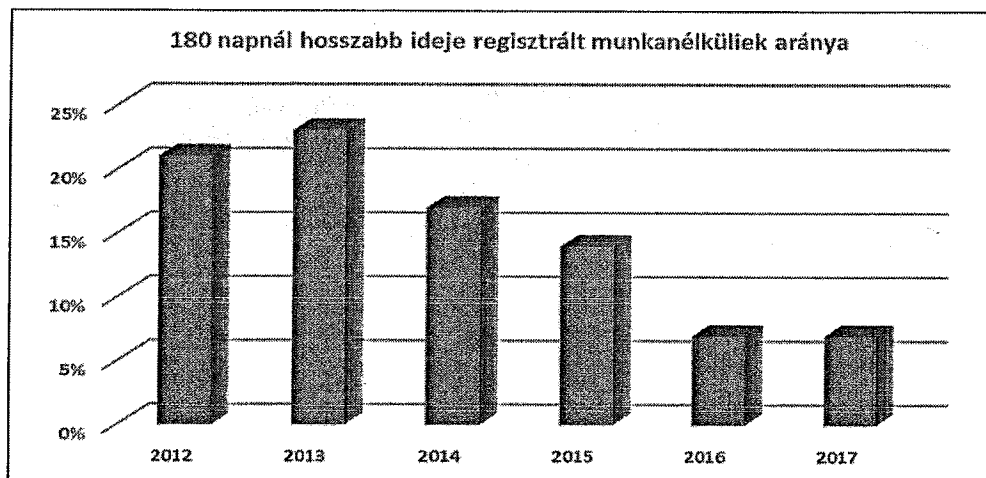
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	21			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	23			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	17			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	14			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	7			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	7			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

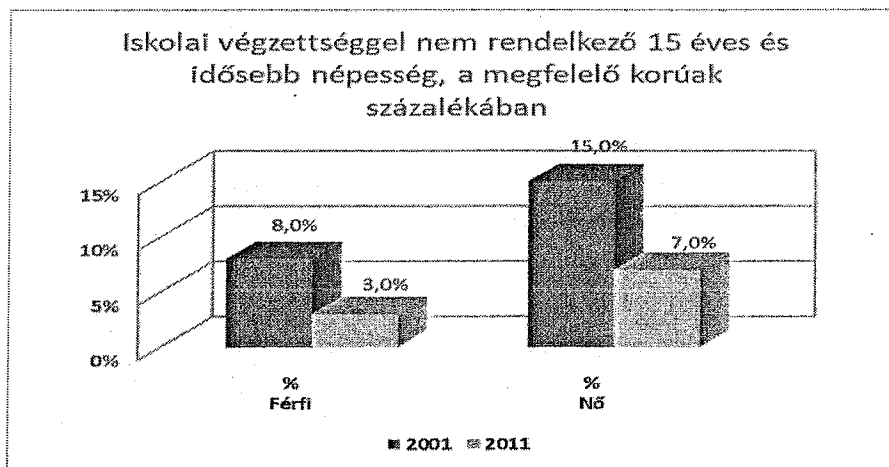


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	92,0%	85,0%	8,0%	15,0%
2011	97,0%	93,0%	3,0%	7,0%

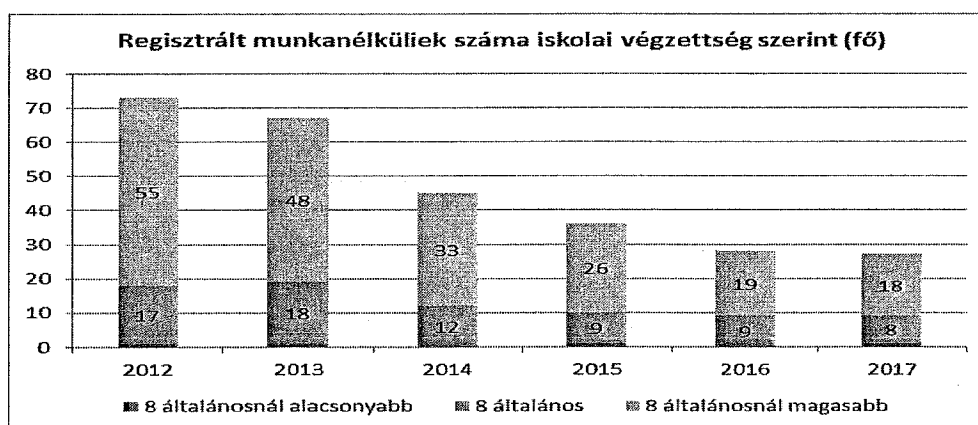
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	73	1	1,4%	17	23,3%	55	75,3%
2013	66	1	1,5%	18	27,3%	48	72,7%
2014	45	0	0,0%	12	26,7%	33	73,3%
2015	35	1	2,9%	9	25,7%	26	74,3%
2016	27	0	0,0%	9	33,3%	19	70,4%
2017	26	1	3,8%	8	30,8%	18	69,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön nem releváns munkanélküliségről beszélni.

Településünkön két éve nincsenek regisztrált álláskeresők. Munkaerőhiány jellemzi a helyzetet.

A közeli nagyobb városok Tatabánya és Oroszlány jelentős ipari parki fejlesztéseket hajt végre folyamatosan. Betanított munkásokat alkalmaznak nagyobb számban. A munkaerőhiány miatt külföldi munkavállalók jelentek meg nagyobb számban a térségben.

Közfoglalkoztatásban folyamatosan négy főt foglalkoztat az önkormányzat. Sajátos egészségi helyzetük miatt nem képezhetőek, azért szorulnak ki a munkaerőpiacról. Zöldterület karbantartásban vannak az önkormányzat segítségével.

Településünket vasútvonal köti össze Tatabányával és Oroszlánnyal. Autóbusz közlekedési igényeket évente egyezteteti a VOLÁN társaság. Járát megszüntetésre minden évben sor kerül, kihasználatlanság miatt. Az itt élők többsége saját gépjárművel közlekedik. Nyilvántartott gépjárművek száma kb.1200 db. Ez az öt évvel ezelőtti gépjárműszámhoz képest 1/3-os emelkedést mutat.

A közfoglalkoztatási programokat a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Oroszlányi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége szervezi. A helyi vállalkozások is foglalkoztatnak helyi lakosokat.

3.2.11. számú táblázat - A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka napokon	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	5 perc		10 perc		10perc	nincs	15 perc
Megye-székhely	15 perc		25 perc		20 perc	nincs	30 perc
Főváros	60 perc		90 perc		60 perc	nincs	nem mérhető

Forrás: helyi autóbusz társaság, MAV, önkormányzat adatai

A helyi pályakezdő fiatalok óvodáskortól tanulnak nemzetiségi nyelvoktatás keretében németül, ezért nem okoz számukra nehézséget a külföldi munkavállalás. Pályakezdő munkanélküliek nincsenek. A településen képzés, célzott korosztályos foglalkoztatási program nincs.

A településen felnőttképzési programok, egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások, helyi foglalkoztatási programok nincsenek. A foglalkoztatás területén nem ért hátrányos megkülönböztetés senkit. Nem érkezett erről jelzés, bejelentés.

Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

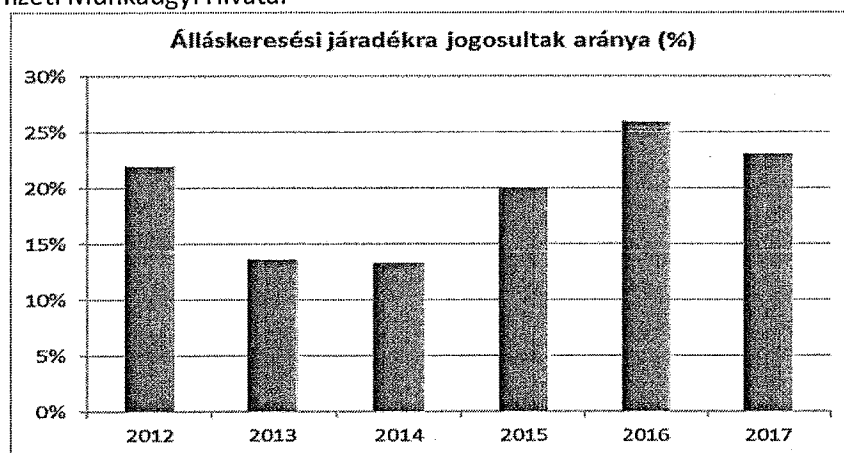
Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	1 441	3	0,2%
2013	1 447	3	0,2%
2014	1 435	3	0,2%
2015	1 433	1	0,1%
2016	1 399	0	0,0%
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	73	16	21,9%
2013	66	9	13,6%
2014	45	6	13,3%
2015	35	7	20,0%
2016	27	7	25,9%
2017	26	6	23,1%

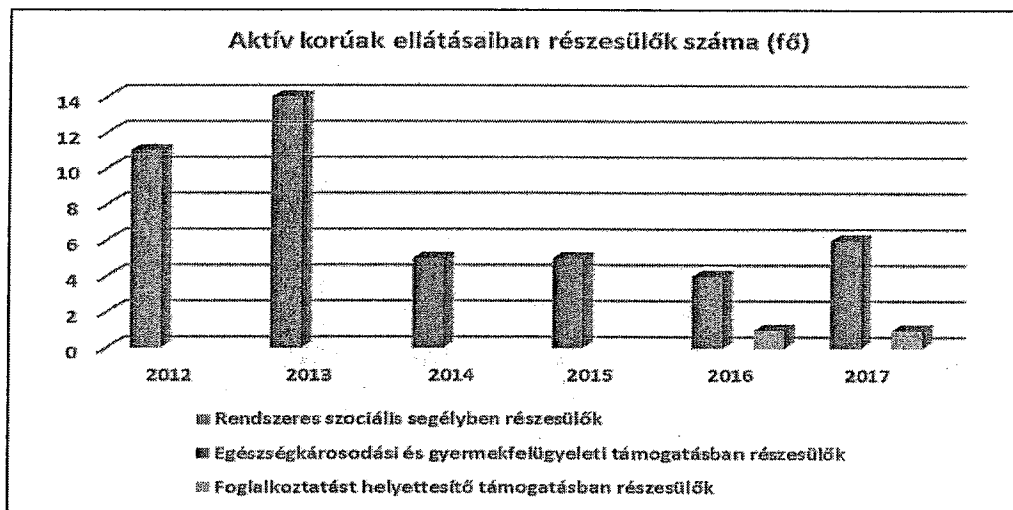
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos hátszáma (2015. március 01-től az ellátásrvaló jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	11		0,76%		0,00%
2013	14		0,97%		0,00%
2014	5		0,35%		0,00%
2015	5		0,35%		0,00%
2016	4		0,29%	1	3,70%
2017	6		#ZÉRÓOSZTÓ!	1	3,85%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

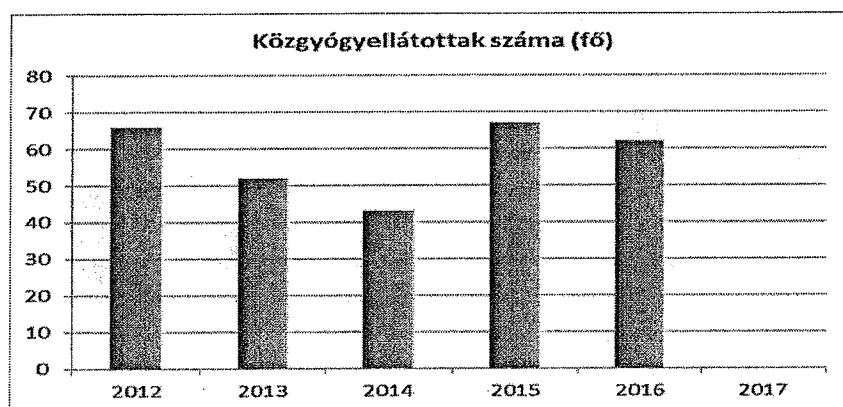
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1		
2013	1		
2014	1		
2015	1		
2016	1		
2017	1		

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	66
2013	52
2014	43
2015	67
2016	62
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

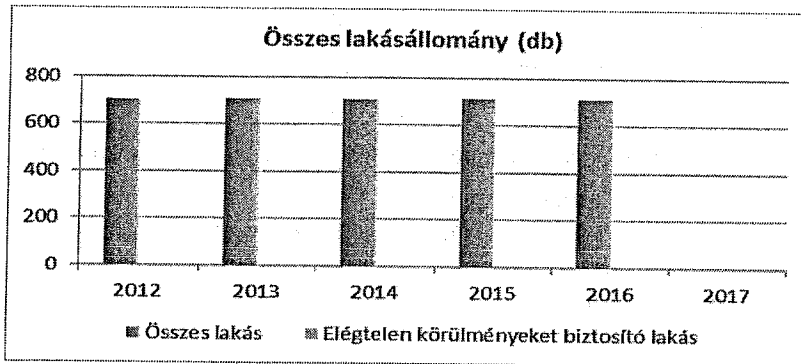
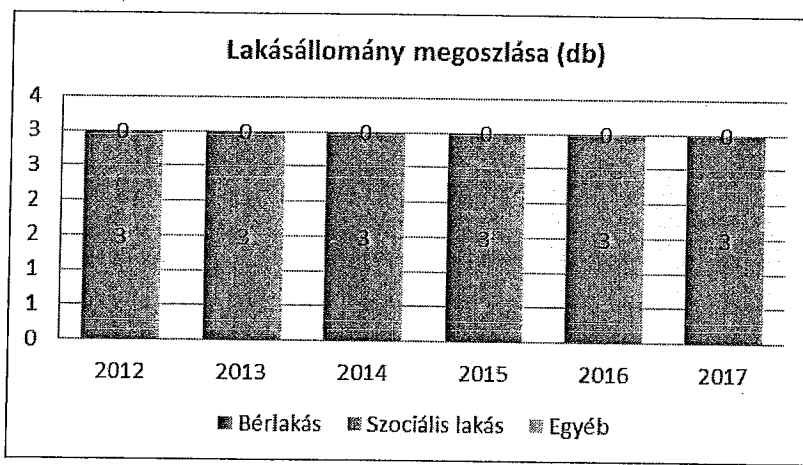


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

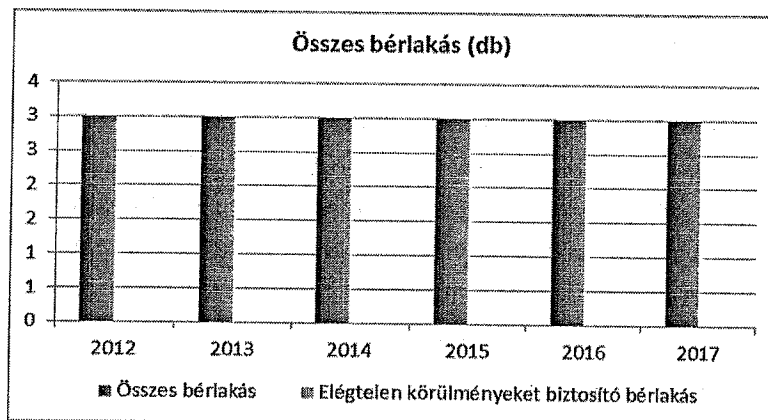
3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	706	0	3	0	0	
2013	708	0	3	0	0	
2014	708	0	3	0	0	
2015	711	0	3	0	0	
2016	711	0	3	0	0	
2017			3	0	0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



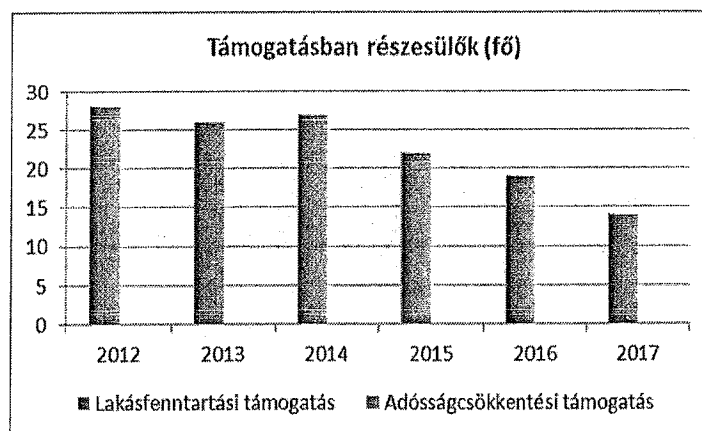
a



3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	28	0
2013	26	0
2014	27	0
2015	22	0
2016	19	0
2017	14	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön szociális bérlakás állomány nincs. Három darab szolgálati lakás van jelenleg a településen. Az óvoda melletti lakásban tervezi az önkormányzat a helyi bölcsőde kialakítását.

A községben hajléktalanok nem élnek.

A lakhatást jelenleg nagy mértékben a bedőlő devizahitelek veszélyeztetik. Több család ellen indult végrehajtás. Kilakoltatás, kényszerértékesítés még nem történt.

Közüzemi számlatartozás miatt történt már szolgáltatásból kizárás, (villanyáram tartozás), de ezek a családok nem jelentkeztek időben szociális támogatásért, bár itt meg kell jegyezni, hogy kistelepüléseken nem működik adósságcsökkentési támogatás szolgáltatás.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Kifejezetten telepi jellegű településrész nincs Kecskéd községben.

A külterületi részen valahai szőlők, zártkertek helyén alakult ki szegregátum, bár a település településszerkezeti tervében nincs nevesítve. Hivatalosan nem szegregátum, de állandó lakosságát, az ott élők lakhatási körülményeit, az ellátásokhoz való hozzáférést tekintve az. Probléma az út minősége, aminek a burkolata zúzott kő. Probléma a közvilágítás hiánya, a kommunális hulladék szervezett elszállításának a hiánya.

A lakosság betelepülése megállt, kb. 200 fő él itt életvitelszerűen.

Az itt élő gyermekek lakhatási körülményei rosszabbak a belterületen élő gyerekek lakhatási körülményeinél. Óvodába, iskolába nem Kecskédre járnak, hanem a szomszédos Oroszlányba, mivel a város földrajzilag helyben van. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek erről a településrészről kerülnek ki. A rosszabb lakhatási körülmények mellett a szülők alacsonyabb iskolai végzettsége is oka a hátrányok kialakulásának.

Ezeknek a gyerekeknek az esély-kiegyenlítéséről a gyermekek helyzete című résznél írok.

Az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön házi orvosi szolgálat, védőnői szolgálat, fogorvosi szolgáltatás működik. Szakellátás a kötelező ellátás szerinti településen oroszlányi Szakrendelőben ill. Tatabányán a Szent Borbála Kórházban történik. Húsz kilométeren belül a település lakói szakellátáshoz jutnak.

Szűrő programokat a házi orvos és a védőnő szerveznek.

Az egészséges életmódra nevelés a helyi óvodában kezdődik. Az óvodában és az általános iskolában is lehetőségük van a gyerekeknek rendszeres sportolásra a helyi sportegyesületben. A Sportegyesület vezetése és az önkormányzat képviselő-testülete is elkötelezett a sportpálya szolgáltatásainak folyamatos fejlesztésére. A településen egy sportpark

is kialakításra került, amit bárki, bármikor szabadon használhat.

Az önkormányzat folyamatosan, minden évben biztosítja a települési támogatásokat a rendkívüli élethelyzetbe került lakók részére. Szociális tűzifa programban veszünk részt minden évben.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A közösségi élet színterei az önkormányzat és a helyi civil szervezetek által szervezett programok, amiken bárki szabadon részt vehet.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nem élnek olyan romák, akik annak vallották volna magukat az önkormányzati választáskor. Roma Nemzetiségi Önkormányzat nem alakult.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Külterületen élők életkörülményei	Pályázat esetén útfelújítás,
Külterületen élők életkörülményei	Pályázat esetén közvilágítás kialakítása
Külterületen élők életkörülményei	Szervezett hulladékszállítás megoldása az itt lakcímmel rendelkezők részére

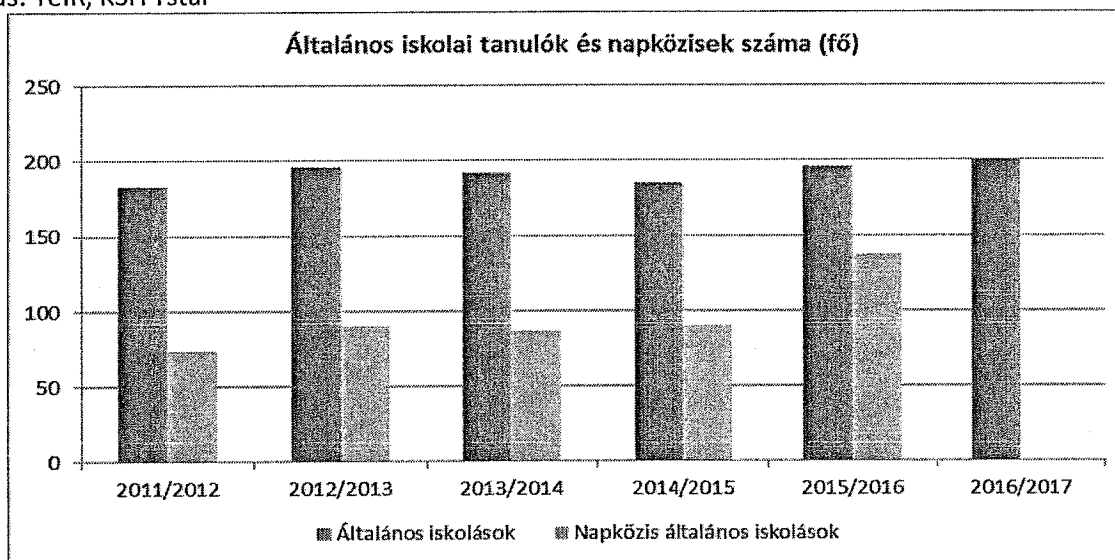
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	isl
	fő	fő	fő	fő
2011/2012	97	86	183	7
2012/2013	104	92	196	9
2013/2014	97	95	192	8
2014/2015	96	89	185	9
2015/2016	104	92	196	13
2016/2017	104	96	200	

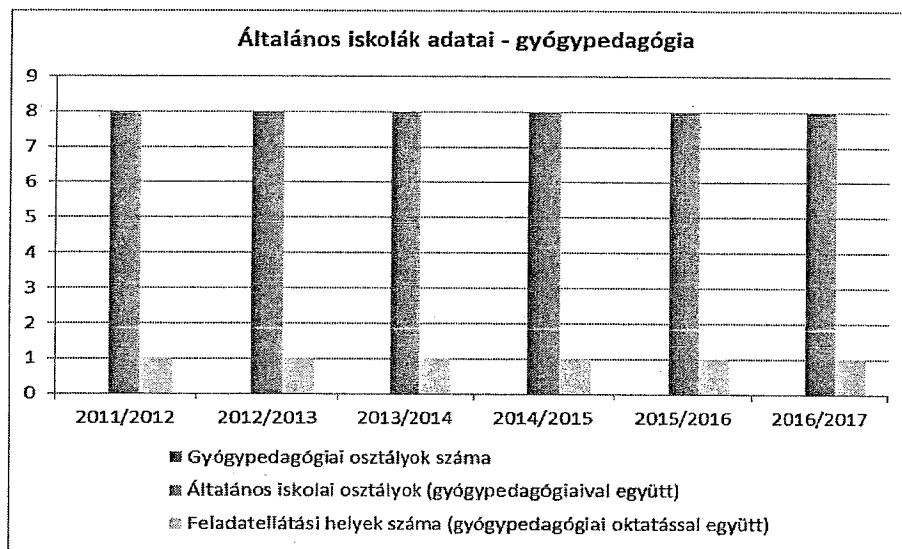
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

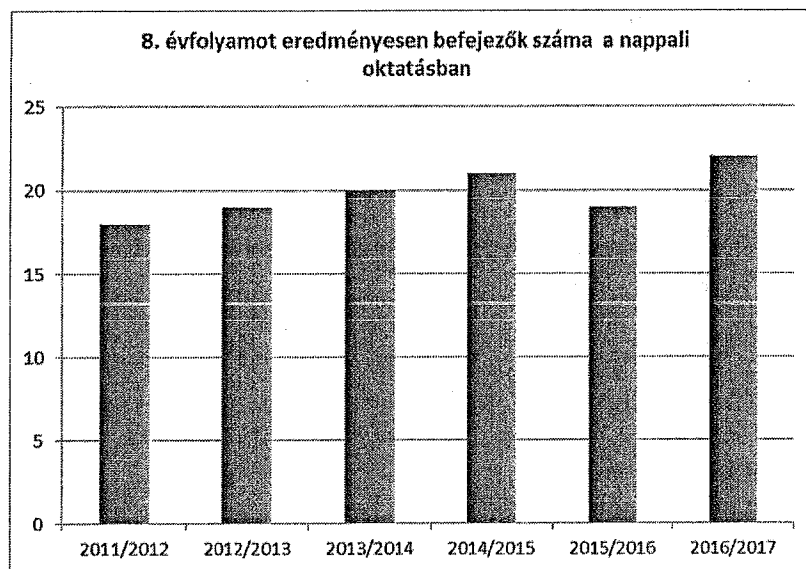
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	8	1
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	18
2012/2013	19
2013/2014	20
2014/2015	21
2015/2016	19
2016/2017	22



4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma öt év alatt a felére csökkent, a szülők munkába állásának, jövedelmi viszonyai javulásának köszönhetően.

Gyermek jogán járó helyi juttatás a beteg, fogyatékos gyermeket nevelő családok támogatása évente 2x 15.000,-ft-tal.

Minden helyi gyermek megszületésekor az önkormányzat gyermekenként Harmincezer forint támogatással könnyíti meg a gyermekvállalást.

Óvodáztatási, beiskolázási támogatással segíti az önkormányzat az iskolakezdet. Az óvodában a szülőknek nem kell eszközöket biztosítani a nevelési év folyamán, azt az önkormányzat az óvoda költségvetésében biztosítja.

Minden évben csatlakozunk az Emberi Erőforrás Minisztériuma által kiírt Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj rendszerhez.

Az állam ingyenesen biztosítja első évfolyamtól tizenkettedik évfolyamig, felmenő rendszerben az ingyen tankönyveket.

Az óvodában szülői nyilatkozat függvényében ingyenes az étkezés. Az óvodába járó gyermekek kb. nyolcvan százaléka ingyenes étkezésben részesül. Az önkormányzat képviselő-testülete friss gyümölcsöt biztosít ingyenesen az egészséges életmódra nevelés érdekében az óvodás gyerekek részére.

Halmazottan hátrányos gyermekek közül négyen veszik igénybe az ingyenes szünidei étkezés lehetőségét.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Településünk abban a szerencsés helyzetben van, hogy helyben működik háziiorvosi szolgálat, ami a felnőttek mellett a gyermekeket is ellátja.

Szintén helyben működik fogorvosi ellátás.

Betöltetlen háziiorvosi, fogorvosi praxis nincs a településen.

Az önkormányzat évente több millió forinttal támogatja az orvosi ellátást.

A korai szűréseknek köszönhetően korai fejlesztésekre, rehabilitációkra jutnak el azok a gyermekek, akik érintettek. Az óvodáskorúaknak a képviselő-testület minden évben biztosítja a helyben történő fejlesztést. Az óvodában külön helyiségben történik a fejlesztő foglalkozás. Főleg logopédiai problémák jellemzőek.

A sport- és szabadidős programokhoz minden gyermek egyformán hozzáfér. Ezeket az iskola és a művelődési ház vezetője szervezi, bonyolítja le.

A kiemelten tehetséges gyermekek német nyelvi képzésére megalakult egy magánalapítvány, a Schmetterling Alapítvány. A gyermekek részére a programok ingyenesek.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli nem történt. Jelzés, bejelentés nem érkezett.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Korai szűréssel megállapított hátrányok (pl. logopédiai, mozgásfejlődés elmaradása)	Korai fejlesztések biztosítása az óvodában helyben, szakemberrel.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

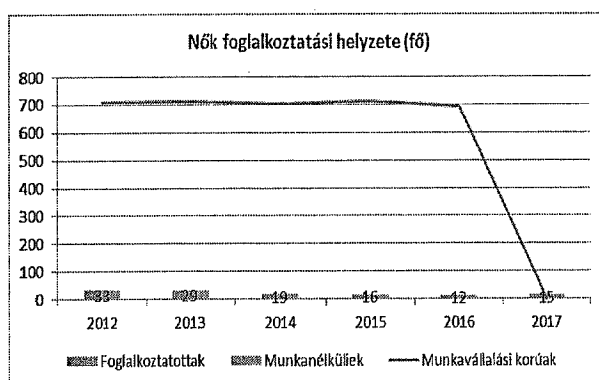
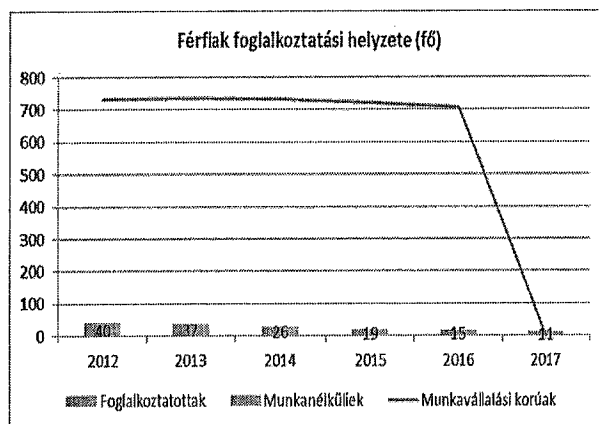
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

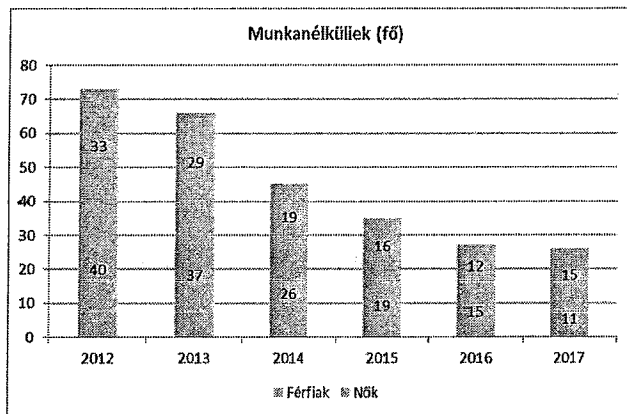
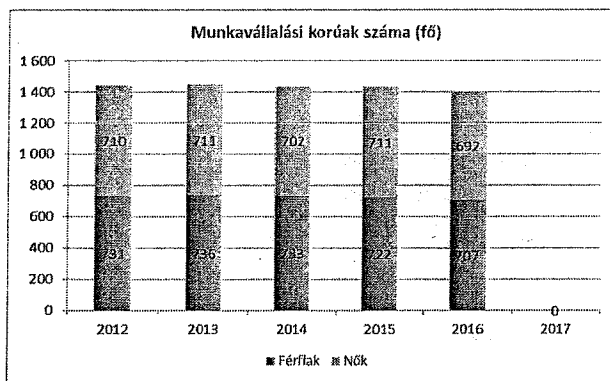
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	731	710			40	33
2013	736	711			37	29
2014	733	702			26	19
2015	722	711			19	16
2016	707	692			15	12
2017	0	0			11	15

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében





5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés területén hátrányt szenvednek a helyben élő, gyermekes, de dolgozni akaró nők. Bölcsőde, családi napközi nem működik a településen. Az óvoda nyitva tartása (6 órától- du. 16 óra 30 percig) nem alkalmazkodik a munkaidőhöz, az elhelyezni kívánt gyermekek nagyszülei is még aktívkorúak, dolgoznak, így nem tudják megoldani a gyermekek elhelyezését az óvodai zárás után.

Hasonló a helyzet a nyári egy hónapos bezárással is. A környező ipari parkokban történő nyári leállítás ideje és a kecskédi óvoda nyári bezárása nincs összhangban.

A gyermekek más településre történő kora reggeli elhelyezése nem elfogadható megoldás.

A munkavállalók se ipari parkból, se közintézményekből nem mehetnek el nyáron folyamatos, egy hónapos szabadságra, a Munka Törvénykönyve szerint két hét szabadság kivételével rendelkezhetnek.

Közintézményeinkben rugalmas munkaidő nem került bevezetésre, családbarát munkahelyi megoldások nincsenek.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1		0
2013	1		0
2014	1		0
2015	1		0
2016	1		0
2017	1		0

Forrás: TeIR és helyi
adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nincs adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Az oroszlanói Szociális Szolgálattal ellátási szerződésünk van az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények igénybevételére krízishelyzetben

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Nagy örömünkre szolgál, hogy a 2014. évi önkormányzati választásokon indult hölgyek közül ketten bekerültek a képviselő-testületbe. Kisgyermekes édesanyaként mindketten nagyon nagy mértékben hozzájárulnak ötleteikkel, javaslataikkal, észrevételeikkel a döntések meghozatalában.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A gyermek megszületése után az élettár beszűkül. A védőnő Mama-baba klubot működtet, amin nagy az érdeklődés a programok iránt. A művelődési ház vezetője változatos, színes programokat szervez, amin a kisgyermekes szülők is bátran részt vehetnek, gyermekükkel, gyermekeikkel közösen.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elszigetelődés gyermek megszületése után	Baba-mama klub
Óvoda korai bezárása	Nyitvatartási idő meghosszabbítása
Egy-egy napon nincs felügyelet az óvodában	Minden munkanapon, amikor a szülők dolgoznak, felügyelet biztosítása az óvodában

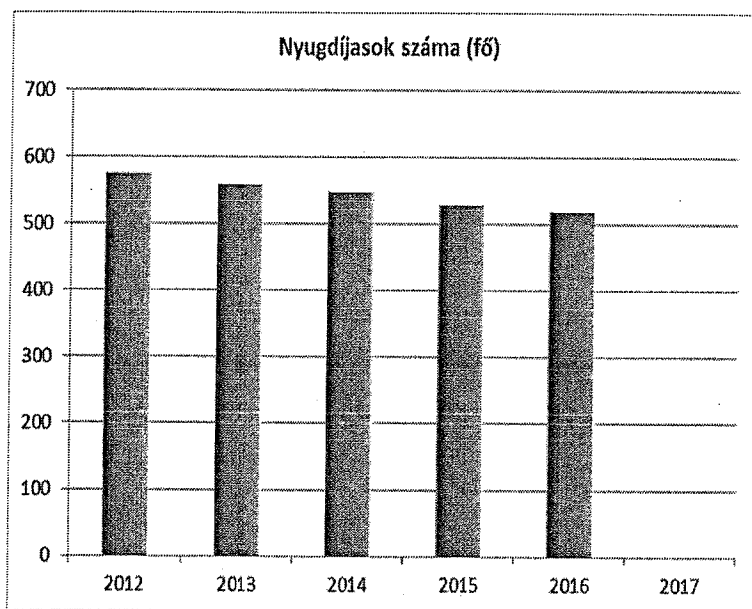
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	228	347	575
2013	216	343	559
2014	209	338	547
2015	202	327	529
2016	203	316	519
2017			0

Forrás: TelR, KSH Tstar



Településünk öregedési indexe magas. Közre-játszhat ebben a faluban működő Napfény Idősek Otthona is, ahol tartós bentlakásos intézményként a magukról már gondoskodni nem tudó idősök ellátást végzik, nagy terhet levéve ezzel a családok válláról.

Az önmaguk ellátásáról már csak részben képes idősök részére az önkormányzat biztosítja a szociális étkeztést. Ebben, minden hetvenedik életévét betöltött személy alanyi jogon részesülhet, továbbá jogosult igénybe venni az a beteg személy is, aki még nem töltötte be a hetvenedik életévét, azonban betegsége miatt magáról gondoskodni nem képes.

Jövedelemarányosan az étkezés díjához támogatást nyújt az önkormányzat az arra rászorulóknak részére.

A jövőben egyre nagyobb problémát fog jelenteni az idősök magára maradása. A többgenerációs nagycsaládok már nem jellemzőek. A fiatalabb generáció tagjai más településen élnek, sokan külföldön, így nem képesek gondoskodni a minden napi problémákban az idős szülőkről.

Az elmagányosodás ellen nagyon sokat tesz a Nyugdíjas Klub közössége. Célzottan az idősekre koncentrálva, összetartó közösségként élük meg a mindennapokat.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

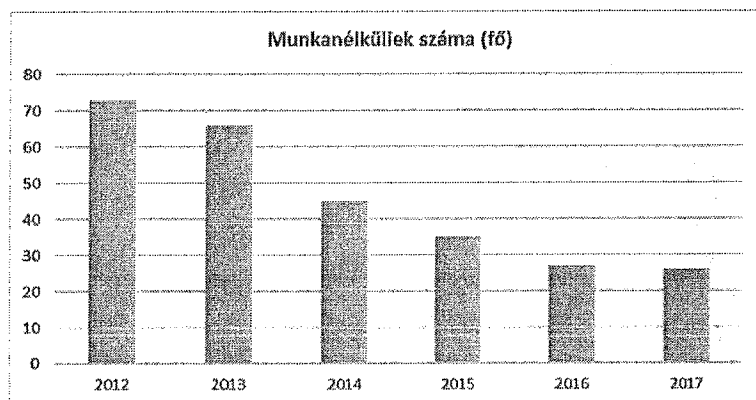
A foglalkoztatottság erőteljes javulása, a munkaerőhiány magával hozta az igényt a nyugdíjas korú, de még aktívan munkaképes nyugdíjasok foglalkoztatására.

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	73	6	8%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	66	8	12%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	45	8	18%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	35	5	14%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	27	3	11%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	26	4	15%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

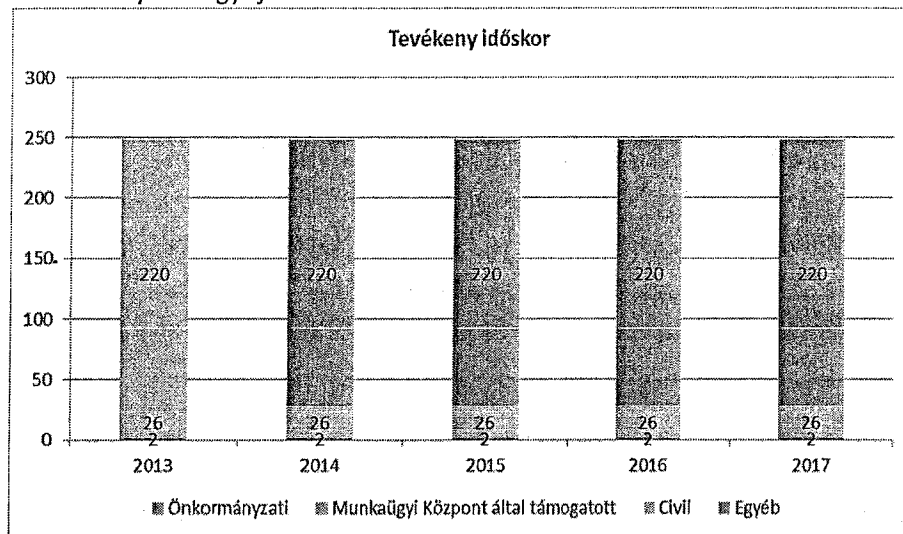


6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.2.2. számú táblázat - Tevékeny idősor

Év	Önkormányzati	Munkaügyi Központ által támogatott	Civil	Egyéb	Összes
	db	db	db	db	db
2013	2		26	220	248
2014	2		26	220	248
2015	2		26	220	248
2016	2		26	220	248
2017	2		26	220	248

Forrás: Helyi adatgyűjtés



c) idősek informatikai jártassága

A Művelődési Ház vezetője folytatni kívánja a „Kattints nagy!” programot, mivel nagy igény mutatkozik az idősek körében erre a tevékenységre. Egyre többen használnak közülük számítógépet az ügyeik intézésére, okostelefont kapcsolattartásra.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (feltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1			1
2013	1			1
2014	1			1
2015	1			1
2016	1			1
2017	1			1

Forrás: TEIR

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Művelődési Ház vezetőjének szervezésében, Nyugdíjas Klub szervezésében vehetnek részt az időseink a nekik szervezett rendezvényeken. Ezek a programok jó hangulatban, sokak meglelégedésére telnek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Társas kapcsolatok beszűkülése	Nyugdíjas Klub programjainak propagálása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

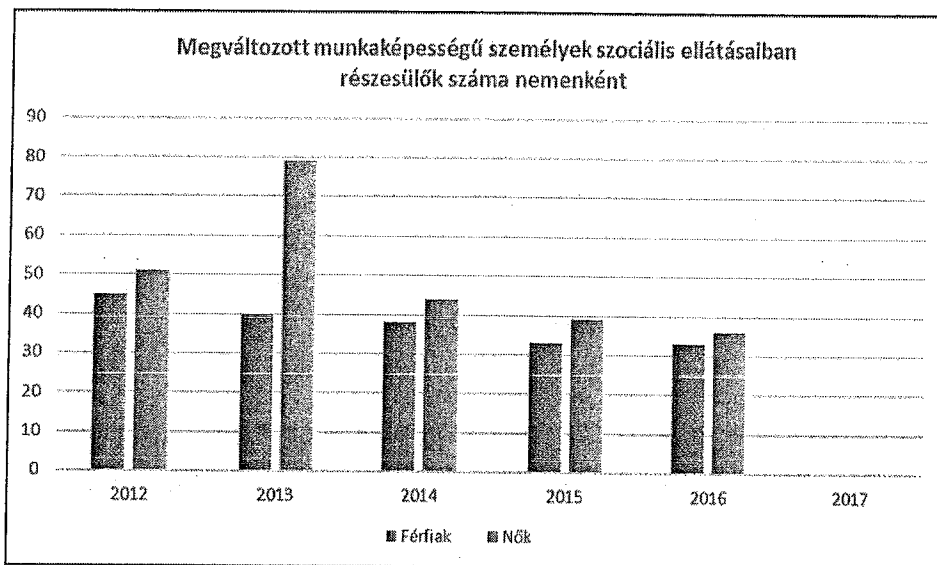
Mozgáskorlátozott embertársaink a településen az akadálymentes közintézmények elérhetőségében szenvednek hátrányt.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	45	51	96
2013	40	79	119
2014	38	44	82
2015	33	39	72
2016	33	36	69
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A Polgármesteri Hivatal épülete és a Művelődési Ház könyvtára nem érhető el akadálymentesen.

A közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettek. A közösségi közlekedésben forgalomba állítottak néhány alacsonypadlós járművet. Ezek helyközi járatok. helyi közösségi közlekedés nincs a településen.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Középületek nem akadálymentesek	Középületek akadálymentesítése pályázat esetén
Előítéletek felszámolása	Általános Iskola Esély órák

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A települési önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat, civil szervezetek közötti együttműködést az érvényben lévő „Együttműködési Megállapodás”-ok szabályozzák

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatunk tagja a Közép-Duna Vidéke Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulásnak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. A célcsoportokkal kapcsolatban esélyegyenlőségi tevékenységet nem végez.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek közül a Nyugdíjas Klub az idős korosztály kapcsolatos feladatokat végzi. Civil szervezet, de egyházi a Római Katolikus Egyházközség Caritas szervezete, mely a célcsoportokat célirányosan támogató, segélyező tevékenységet végez.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szereplők nem vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A Német Nemzetiségi Önkormányzat tagja, valamint az érintett célcsoportok érdekeit képviselők részt vettek a település Esélyegyenlőségi Tervének elkészítésében, az adatgyűjtésben valamint a feltárt problémák kezelésére, megszüntetésére irányuló tevékenységek, tennivalók megfogalmazásában.

A település Esélyegyenlőségi Programját a település honlapján, valamint az önkormányzat Facebook oldalán mindenki számára hozzáférhetővé teszi.

Az önkormányzat rendszeresen, de legalább évente egyszer összehívja az Esélyegyenlőségi Fórumot, ahol nyilvános ülésen biztosítja bárki számára a véleménynyilvánítás, valamint a programok szervezésében való részvétel lehetőségét.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Külterületen élők életkörülményei	Pályázat esetén útfelújítás, közvilágítás kiépítése, szervezett hulladékszállítás
Gyermekek	Korai szűréssel megállapított hátrányok (pl. logopédiai, mozgásfejlődés elmaradása	Korai fejlesztések biztosítása az óvodában helyben, szakemberrel
Idősek	Társas kapcsolatok beszűkülése	Nyugdíjas Klub, Művelődési Ház programjainak propagálása
Nők	Elszigetelődés gyermek megszületése után, óvoda korai bezárása, Egy-egy napon nincs felügyelet az óvodában	Mama-baba Klub, óvodai nyitva tartás változtatása, munkanapokon óvodában felügyelet biztosítása
Fogyatékkal élők	Középületek nem akadálymentesek, Előítételek felszámolása	Középületek akadálymentesítése pályázat esetén, Iskolai Esély Óra

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Külterületen élők életkörülményeinek javítása	Önkormányzat polgármestere
Gyermekek	Korai szűréssel megállapított hátrányok (pl. logopédiai, mozgásfejlődés elmaradása	Önkormányzat képviselő-testülete
Idősek	Társas kapcsolatok beszűkülése	Nyugdíjas Klub vezetője, Művelődési Ház vezetője
Nők	Elszigetelődés gyermek megszületése után, óvoda korai bezárása, Egy-egy napon nincs felügyelet az óvodában	Védőnő, óvodavezető
Fogyatékkal élők	Középületek nem akadálymentesek, Előítételek felszámolása	Önkormányzat polgármestere, iskola igazgatója

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelmezés következtetésében felárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalmának	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóságára
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Külterületen életkörülményeinek javítása	Rossz utak, közvilágítás hiánya, szervezett hulladékszállítás hiánya	Életkörülmények javulásának	Önkormányzat éves költségvetése	Pályázati pénzek igénybevételevel útkarbantartás, megújuló energiával kialakított közvilágítás, hulladékszállítás megszervezése	Kecskéd Község polgármestere	2019. január 01.-től 2023. december 31.-ig	Pályázat lezárását igazoló iratok	pénzügyi	tartósan fenntartható
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Korai szűréssel megállapított hátrányok (pl. logopédiai, mozgásfejlődés elmaradása)	Logopédiai, mozgásfejlődésbéli, magatartászavarok korai felismerése, kezelése	Korai fejlesztés helyben valósuljon meg	Önkormányzat éves költségvetése	Gyógyterápiák biztosítása a helyi óvodában külön helyiséggel, ennek a pénzügyi fedezetének megteremtése, költségvetésben előírása	Kecskéd Község önkormányzatának Képviselő-testülete	2019. január 01.-től 2023. december 31.	Óvodavezető éves beszámolója	pénzügyi	
2										
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Mama-Baba működterése	Klub	Elszigetelődés a gyermek megszületése után	Társas kapcsolatok alakuljanak ki	Mama-Baba Klubot működteret a védónő.	Védónő	2019. január 01.-től 2023. december 31.-ig	Védónő éves beszámolója	humán	

2	Óvoda korai bezárása	Munkavállalás korlátozott	Nők munkavállalásának megkönnyítése	Zárás időpontjának megváltoztatása későbbi időpontra	Önkormányzat	Szülöi elégedettség mérése	humán
3	Egy-egy napon nincs felügyelet az óvodában	Gyermekek elhelyezése nem megoldható, anya hátrányt szenved a munkaerőpiacon.	Nők munkavállalásának megkönnyítése	Gyermekfelügyelet biztosítása munkanapokon	Óvodavezető	Szülöi elégedettség mérése	humán

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek társas kapcsolatainak javítását célzó intézkedések	Elmagányosodás	Javuljanak a digitális készségek	Programok szervezése, hirdetése	Nyugdíjas Klub vezetője, Művelődési Ház vezetője	Nyugdíjas Klub éves beszámolója	humán, pénzügyi technikai
2	NagyiNet program	Kapcsolattartás nehézségekbe ütközik	Digitális készségek fejlesztése	Digitális készségek elsajátítása és fejlesztése pályázatban részvétel, megszerzett tudás alkalmazása	Művelődési Ház vezetője	Művelődési Ház vezetőjének éves beszámolója valamint a DJP pályázat	pénzügyi, technikai, humán

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Közintézmények akadálymentesítése	Közintézmények akadálymentesítései	Önálló közlekedés, ügyintézés lehetőségének biztosítása	Önkormányzati épületek bejáratainak akadálymentesítése, könyvtár, e-pontok akadálymentesen legyenek elérhetőek	Önkormányzat polgármestere	Pályázatok lezárását igazoló iratokban	
2	Előítételek felszámolása	Másság	Fogyatékkal	Általános	Általános	Általános	humán

	elfogadásának hiánya mindennapok- ban	élők kapcsolatai javuljanak, elfogadó környezetben élhessenek		Iskolában Óra megtartása	Esély	Iskola Igazgatója	január 01- től 2023. december 31-ig	Iskola Igazgatójának éves tájékoztatója		
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

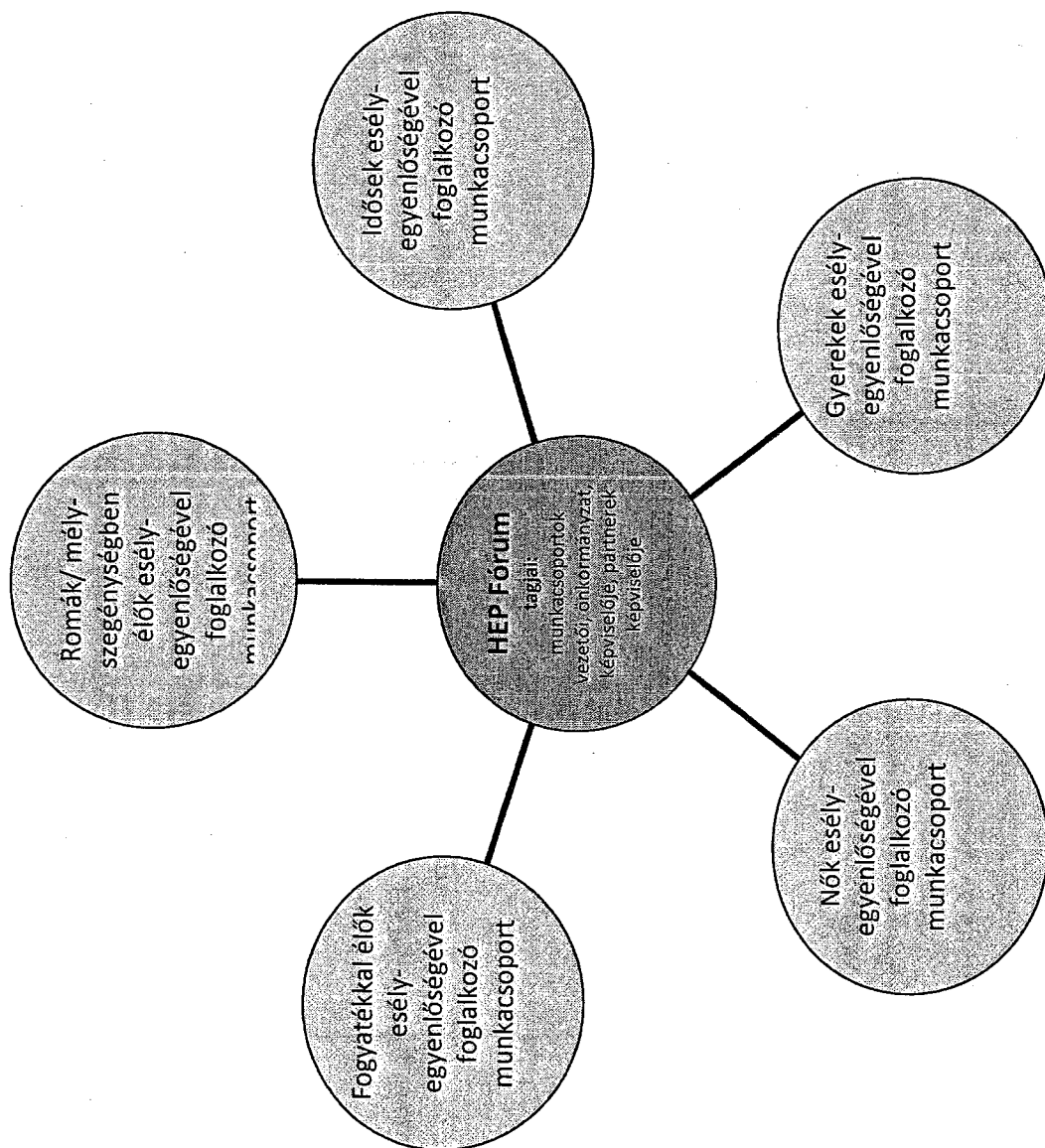
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megérettetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőségével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítsék, egyéb programon részt vegyenek
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
 - Az önkormányzati intézmények vezetői akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.
- Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a két évente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

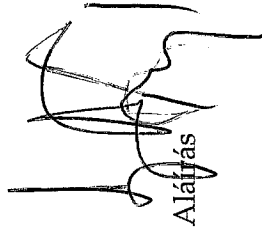
Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitzított célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kecskéd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kecskéd község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 161/2018.(XII.12.) K.T. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:


Aláírás



Dátum 2018.12.12.

A. Készlet D.K. Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

2018. dec. 10. Kecskédi Német Nemzetiségű Ált. Iskola



Dátum 2018.12.19.

Nyugdíjas klub

Partner aláírás

Erőde István

Dátum

Küldőnek kelt

Partner aláírás

Erőde István

2018. 12. 19.